



FICHE DE POSTE : Chef de projet PASANAD Nutrition Poni

Titulaire du poste
Intitulé du poste : Chef de projet PASANAD Nutrition Poni
Employeur : Croix-Rouge Burkinabè (CRBF), sis au secteur 22, Avenue de la Croix-Rouge, 01 B.P. 4404 Ouagadougou, Burkina Faso
Nature du contrat : Contrat à durée Déterminée (CDD) de droit burkinabè
Durée du contrat : 2ans renouvelables avec possibilité de prolongation selon les performances individuelles et la disponibilité des financements
Base de travail : Province du Poni dans la région du Sud-Ouest
Liens hiérarchiques Le Chef de projet travaille sous la responsabilité directe de la Coordinatrice Santé de la CRBF
Liens fonctionnels Le Chef de projet travaille en collaboration étroite avec l'Assistant Coordonnateur santé Chargé de la Nutrition, la Coordinatrice Protection sociale et Développement communautaire, les Représentants de la CRB et de la CRE, le Directeur Régional de la Santé, les Médecin-Chefs de Districts concernés, les responsables d'ONG et organisations à base communautaires (OBC) impliquées, les comités locaux de la Croix Rouge et autres partenaires locaux.

Contexte du poste

Dans le cadre de son appui à l'Etat Burkinabè pour l'amélioration des conditions de vie des populations vulnérables, la Croix Rouge Burkinabè (CRBF) en partenariat avec les Sociétés Nationales de la Croix Rouge de Belgique (CRB) et d'Espagne (CRE) met en œuvre un Projet PASANAD Nutrition dans la province du Poni intitulé « **Amélioration de la prévention de la malnutrition chronique dans la province de Poni, région du Sud-Ouest au Burkina-Faso** ».

Ce projet financé en grande partie par l'Union Européenne vise à contribuer à la réduction d'au moins 40% de la malnutrition chronique chez les enfants de 0 à 59 mois dans les provinces du Poni et de la Comoé d'ici à 2022.

Il sera mis en œuvre en collaboration avec les services déconcentrés de l'Etat, les Organisations à base locale, les collectivités territoriales et les communautés.

❖ **Finalité du poste** : l'objectif du poste est d'assurer la mise en œuvre opérationnelle efficace et efficiente du projet tout en assurant un encadrement et un transfert de compétences aux acteurs projet et étatiques dans la province de Poni, région du Sud-Ouest au Burkina-Faso.

❖ **Description de tâches**

Sous la supervision de la Coordinatrice Santé, le Chef de projet est responsable de la planification, de l'exécution, du suivi-évaluation du projet et du respect des accords de partenariat dans les délais contractuels.

A ce titre, ses principales responsabilités sont les suivantes :

Responsabilité n° 1 : mise en œuvre des activités du projet :

- Veiller à la cohérence de l'intervention avec les politiques nationales, le plan stratégique 2016-2020 de la CRBF et à la pleine implication des communautés, des collectivités locales, des services déconcentrés/décentralisés de l'Etat dans la définition, la mise en œuvre et le suivi-évaluation de la composante sécurité alimentaire et moyens d'existence du projet du projet ;
- Veiller à l'intégration des différentes composantes du projet dans la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet
- Réaliser une planification opérationnelle des activités et des ressources du projet en collaboration avec les services déconcentrés et les autres membres de l'équipe et veiller au respect des délais ;
- Coordonner le recrutement, la formation et la supervision des membres d'Organisations à Base Communautaire (OBC), des agents communautaires, des comités locaux de la CR et des agents de santé pour la mise en œuvre du plan ANJE au niveau communautaire (CSPS et villages);
- Mettre en place des GASPA selon la stratégie nationale ANJE et suivre les activités auprès des bénéficiaires en collaboration avec les Superviseurs ANJE et les Responsables sanitaires;
- Appuyer le renforcement des capacités de production d'une unité de production locale de farines infantiles fortifiées, l'organisation de circuits de distribution et de commercialisation en collaboration avec le prestataire retenu ;
- Impliquer les hommes et les grand-mères dans la promotion de l'ANJE (« approche école des maris ») ;

- Coordonner la réalisation des actions de communication interpersonnelle et de mass média sur les thématiques prioritaires du projet ;
- Mettre en place un plan de mobilisation communautaire en faveur de la résilience dans certains villages pilotes ;
- Appuyer la réalisation du ciblage de 600 ménages pauvres à travers une enquête HEA en collaboration avec le Superviseur Sécurité alimentaire et Moyens d'existence et les Ministères impliqués et leurs démembrements (Agriculture et action sociale) ;
- Appuyer la promotion des spéculations à hautes valeurs nutritives à travers des jardins potagers et des jardins écoles ;
- Appuyer l'organisation de la distribution de petits ruminants et l'appui de 600 ménages pauvres en collaboration avec le Superviseur Sécurité alimentaire et Moyens d'existence et les services déconcentrés ;
- Renforcer les compétences des élus locaux et des responsables des services déconcentrés de l'Etat en matière de nutrition et d'ANJE ;
- Renforcer les capacités de plaidoyer en nutrition des OBC, du comité provincial CR sur l'ANJE.

Responsabilité n° 2 : Suivi-évaluation et capitalisation du projet :

- Appuyer la mise en place les outils de suivi-évaluation (élaboration et validation du plan de suivi et d'évaluation, cadre de mesure de rendements du projet, bases de données, outils de collecte des données, formats de rapports périodiques internes : hebdomadaires, mensuels, trimestriels et annuels...) en collaboration avec le Responsable suivi évaluation;
- Appuyer l'encadrement des équipes dans la collecte des données et veiller au respect des délais requis ;
- Veiller à la qualité des données rapportées par les agents en collaboration avec le Responsable suivi évaluation;
- Effectuer des sorties de suivi des activités et de contrôle de qualité des données ;
- Analyser les données, identifier les goulots d'étranglement et proposer des solutions à soumettre à l'équipe support en central ;
- Faire des feed-back réguliers aux équipes et partenaires sur les progrès et les insuffisances dans la collecte des données;

- Consolider les rapports périodiques (hebdomadaires, mensuels, trimestriels, annuels...) et les soumettre à temps à l'équipe support en central ;
- Transmettre dans les délais les bases de données du projet à jour ;
- Informer à temps l'équipe support en central des problèmes rencontrés lors de la conduite des activités sur le terrain et proposer des stratégies correctrices;
- Veiller au suivi du calendrier saisonnier et des risques du projet dans sa zone d'intervention
- Appuyer la coordination des enquêtes/évaluations sur le terrain dans le cadre du projet ;
- Participer à la rédaction des rapports bailleurs (annuels et final)
- Assurer la documentation/capitalisation des activités et bonnes pratiques du projet ;
- Participer à l'écriture/la définition des nouveaux projets sur la sécurité alimentaire et les moyens d'existence

Responsabilité n° 3 : Gestion administrative, financière, logistique et des Ressources Humaines

- Participer au recrutement du personnel et des volontaires dans le cadre du projet
- Appliquer et veiller au respect des procédures administratives et de gestion des Ressources Humaines de la Croix Rouge Burkinabè ;
- Elaborer les budgets prévisionnels mensuels, le suivi du budget alloué et le suivi logistique en collaboration avec la comptabilité du projet pour favoriser le bon déroulement des activités et éviter les sous ou sur dépassements des lignes budgétaires.
- Veiller au respect des procédures financières de la CRBF et des bailleurs de fonds ;
- Fournir à temps l'expression des besoins logistiques pour le bon déroulement des activités ;
- Suivre le mouvement des agents sur le projet (congrés administratifs, absences...) ;
- Réaliser les évaluations de performances des agents avec les outils CRBF aux périodes indiquées;
- Tenir des rencontres de coordination internes avec l'équipe du projet.

Responsabilité n° 4 : Représentation, visibilité, communication, partenariat et gestion de la sécurité :

- Représenter la CRBF auprès des partenaires au niveau local;
- Assurer la visibilité des actions de la Croix Rouge Burkinabè et de ses partenaires/bailleurs;
- Participer aux rencontres de coordination avec les partenaires au niveau local ;
- Veiller à la remontée des informations sur la sécurité et au respect des règles sécuritaires ;
- Assurer une excellente communication avec les autorités administratives, sanitaires, les leaders communautaires et les comités provinciaux CR;

- Garantir une bonne collaboration avec les acteurs étatiques, communautaires et les comités provinciaux CR ;
- Suivre le respect des accords de collaboration signés avec les partenaires locaux ;
- Veiller à la complémentarité et à la synergie des interventions en interne et avec les autres intervenants sur le terrain ;
- Assurer un transfert de compétences et de responsabilités aux acteurs locaux dans l'optique d'une pérennisation des acquis du projet.

Nota bene : le Chef de projet pourra être amené à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre de ses compétences par son supérieur hiérarchique ou le comité provincial CR.

❖ **Profil et expériences requis**

▪ **Diplôme / Niveau d'études / formations indispensables :**

- Etre titulaire d'un diplôme du niveau Bac+4 ou plus en gestion de projet ou tout autre diplôme jugé équivalent
- Formation et expérience indispensables sur la stratégie ANJE
- Expérience d'au moins 5 ans en gestion de projet de santé/nutrition/sécurité alimentaire
- Excellente maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel avancé, PowerPoint, internet) ;

▪ **Expériences professionnelles et connaissances spécifiques**

- Solide expérience (d'au moins 3 ans) dans la gestion de projet multisectorielle de nutrition;
- Expérience confirmée dans la mise en place des approches communautaires en santé/nutrition (GASPA, Ecoles des maris...)
- Expérience dans la mise en place des approches en Sécurité Alimentaire est un atout ;
- Expérience dans les domaines de l'hygiène-assainissement et santé de la reproduction ;
- Expérience de gestion en Ressources Humaines ;
- Expérience avérée en formation/andragogie et transfert de compétence aux acteurs locaux ;
- Expérience en communication interpersonnelle et de masse ;
- La connaissance de l'outil HEA ou EVC est un atout ;
- Expérience indispensable dans l'élaboration des rapports narratifs bailleurs;
- La connaissance des procédures des bailleurs, notamment l'Union Européenne est un atout,

➤ Une expérience préalable avec des ONG ou la Croix Rouge est également un atout.

▪ **Autres habilités et qualités requises :**

Autonomie et résistance au stress- Créativité – Proactivité - Mobilité – Rigueur – Organisation- Maîtrise de la gestion des priorités-Forte aptitude à travailler en équipe et à animer une équipe – Communication et diplomatie – Capacité de négociation-Capacité à travailler sous pression-Bonne capacité rédactionnelle- Leadership -Culture du résultat-Capacité rédactionnelle-Aptitude à se déplacer en moto -Flexibilité- Aptitude au coaching- Ouverture d’esprit-Maîtrise orale et écrite de la langue française-Maîtrise d’au moins une des langues locales est un atout Capacité à motiver les équipes et les partenaires, Capacité d’analyse et de proposition de solutions réalistes-Engagement à respecter les principes du mouvement international Croix Rouge-Disponibilité immédiate.

Ouagadougou, le

Le Secrétaire Général

W. Lazare ZOUNGRANA
Chevalier de l’Ordre National