



**FICHE DE POSTE : RESPONSABLE PCIMA ET PCIME**

<b>Titulaire du poste</b> .....
<b>Intitulé du poste</b> : Responsable PCIMA et PCIME
<b>Employeur</b> : Croix-Rouge Burkinabè (CRBF), sis au secteur 22, Avenue de la Croix-Rouge, 01 B.P. 4404 Ouagadougou, Burkina Faso
<b>Nature du contrat</b> : Contrat à durée Déterminée (CDD)
<b>Durée du contrat</b> : 10 mois renouvelable en fonction de la disponibilité de financement
<b>Base de travail</b> : Ouagadougou avec des déplacements à Dano Batié dans la région du sud-ouest (Dano, Batié et Kampti) et dans la région du Sahel (Dori et Djibo)
<b>Liens hiérarchiques</b> Le Responsable PCIMA et PCIME travaille sous la responsabilité directe du Coordonnateur santé
<b>Liens fonctionnels</b> Le Responsable PCIMA et PCIME travaillera en étroite collaboration avec l'Assistant coordonnateur santé chargé de nutrition, les Chefs de projet nutrition du Sud-Ouest et du Sahel, le Représentant résident de la CRB, les Responsables santé nutrition des ONG MDM Espagne et de ACF.

## CONTEXTE DU POSTE

Dans le cadre de son appui à l'Etat Burkinabè pour l'amélioration des conditions de vie des populations vulnérables, la CRBF, avec l'appui de l'ONG internationale Action Contre la Faim (ACF), met en œuvre un programme intitulé « **Programme d'assistance nutritionnelle dans la Région du Sud-Ouest au Burkina-Faso** ». Ce projet financé par Global Affairs of Canada vise à contribuer à la réduction de la mortalité et de la morbidité infantile par la prise en charge de la malnutrition aigüe sévère chez les enfants (garçons et filles) de moins de 5 ans dans les districts sanitaires Batié, Dano et Kampti. Au Sahel, la CRBF forme un consortium avec la CRB et MDM Espagne pour la mise en œuvre d'un projet intitulé « **Projet d'assistance et de protection des ménages déplacés et des enfants de moins de 5 ans contre la malnutrition aigüe dans les Districts sanitaires de Dori et de Djibo** ».

Ce projet vise à renforcer les capacités et l'autonomisation du système sanitaire dans le dépistage et la PEC de la Malnutrition aigüe globale chez les enfants de 0 à 59 mois tout en répondant aux besoins urgents des ménages déplacés dans la province du Soum suite à la dégradation de la situation sécuritaire.

Ces deux projets sont mis en œuvre en collaboration avec les DRS du Sud-Ouest et du Sahel et les ECD des districts ciblés.

❖ **Finalité du poste** : l'objectif principal du poste est d'appuyer le renforcement des capacités des équipes des projets nutrition et des acteurs étatiques en matière de PCIMA et de PCIME, la coordination et le reporting des deux projets.

❖ **Description de tâches**

Sous la responsabilité du Coordonnateur santé, le/la Responsable PCIMA et PCIME est responsable du renforcement des capacités des équipes des deux projets nutrition et des acteurs étatiques des deux régions en matière de PCIMA et de PCIME et auront pour tâches de :

➤ **Responsabilité n°1 : Appuyer la mise en œuvre des activités de renforcement des capacités des équipes projet et des acteurs étatiques planifiées dans les deux projets**

- Appuyer la coordination de la mise en œuvre des activités des deux projets au niveau central et sur le terrain
- Appuyer le renforcement des compétences des agents de santé des CSPS, des CMA et des équipes des projets nutrition sur les thématiques ciblées (PCIMA, PCIME, TETU, Soins pré transfert, ANJE et Prévention de l'infection) à travers la formation, la supervision formative et le coaching en collaboration avec les DRS, les ECD et les ONG partenaires ;
- Appuyer la réalisation des supervisons conjointes en collaboration avec l'Assistant Coordonnateur chargé de la nutrition, le Coordonnateur santé, les ONG partenaires, les DRS et les ECD
- Assurer la gestion globale des besoins de renforcement de capacités des équipes projet et des acteurs étatiques
- Proposer les orientations à prendre au niveau des projets en vue d'améliorer les performances et la qualité de l'intervention.

➤ **Responsabilité n° 2 : Appuyer la planification des activités, le suivi, le reporting et la communication**

- S'assurer de la bonne planification des activités des deux projets en collaboration avec les 2 chefs de projet
- Examiner les rapports hebdomadaires, mensuels et trimestriels du projet transmis par les équipes terrain et leur en faire un feed-back;
- Assurer l'analyse des données et des performances des projets et en faire un feed-back aux Chefs de projet ;
- Informer à temps l'Assistant coordonnateur santé chargé de la nutrition des problèmes et contraintes rencontrés lors de la conduite des activités sur le terrain et proposer des solutions opérationnelles ;
- Appuyer le reporting bailleur (rapport intermédiaire et final) dans les délais requis en collaboration avec l'équipe support technique en capitale.
- Assurer le suivi des recommandations techniques formulées à l'endroit des équipes terrain et de l'équipe support en central
- Appuyer la veille humanitaire (sécuritaire et sanitaire) dans les zones d'intervention des projets nutrition
- Garantir une excellente communication entre l'équipe support en central et l'équipe projet sur le terrain;

**Responsabilité n°3 : Appuyer la gestion administrative et financière du projet dans sa zone de responsabilité**

- Veiller au respect des procédures de la CRBF et du bailleur de fonds dans les domaines administratifs, financiers et logistiques en collaboration avec les comptables du projet
- Anticiper l'expression des besoins nécessaires pour le bon déroulement des activités ;
- Appuyer la validation des budgets prévisionnels mensuels de chaque zone d'intervention, le suivi budgétaire et le suivi logistique en collaboration avec l'équipe support en central
- Participer à l'élaboration des demandes d'avance opérationnelle de fonds
- Assurer le suivi des sauvegardes des données des projets au niveau terrain

#### **Responsabilité n°4 : Appuyer la recherche de financements et le développement stratégique**

- Participer à l'écriture/la définition des nouveaux projets sur la santé/nutrition
- Participer la définition et réalisation de différentes études et recherches actions dans le cadre du projet pour améliorer la qualité des interventions et l'impact du projet ou pour faire face à une situation d'urgence en collaboration avec l'équipe support en capitale et les partenaires étatiques locales
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie de retrait du projet
- Veiller à la prise en compte de la dimension de genre, de l'environnement dans la mise en œuvre des activités du projet et veiller à ce que les activités reflètent les besoins des groupes vulnérables (les enfants, les femmes et les personnes handicapées,...)

#### **➤ Responsabilité n° 5 : Représenter la CRBF et appuyer les relations avec les partenaires étatiques et les autres intervenants en santé/nutrition**

- Représenter la CRBF lors des rencontres de coordination et des missions sur le terrain
- Participer aux réunions de coordination aux niveaux provincial, régional et national.
- Veiller à informer et à restituer au personnel de la base les principales informations recueillies lors des rencontres ;
- Participer aux rencontres de coordination au niveau central et au niveau terrain
- Faire le feed-back des conclusions des différentes rencontres auxquelles il/elle a pris part au Coordonnateur santé et à l'Assistant Coordonnateur santé chargé de la nutrition
- Participer à la veille humanitaire et sécuritaire de son environnement et alerter en cas de nécessité la hiérarchie sur les risques et les mesures de renforcement à observer
- Participer à la documentation des activités des projets et à la capitalisation des bonnes pratiques
- Réaliser ses tâches en respect du Code Conduite du Mouvement International de la Croix-Rouge et du Croissant Rouge et des procédures de gestion du projet.

**Nota bene** : le référent médico-nutritionnel pourra être amené à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre de ses compétences par ses Supérieurs hiérarchiques ou le Secrétaire Général.

## ❖ Profil requis

### ▪ **Diplôme / Niveau d'études :**

Etre titulaire d'un diplôme d'au moins Bac+5 en santé/nutrition avec une longue expérience en PCIMA (PCA et PCI), en PCIME et en renforcement des capacités basé sur le mode de coaching ou autre diplôme équivalent

### ▪ **Expériences professionnelles et connaissances spécifiques**

- Expérience confirmée d'au moins cinq ans dans la santé/nutrition dont trois (03) ans dans un post similaire,
- Expérience avérée d'au moins 3 ans en prise en charge de la malnutrition aigüe en ambulatoire **et surtout en interne;**
- Formateur/trice en PCIMA et en PCIME;
- Expérience en andragogie
- Très bonne connaissance du système de santé;
- Avoir une parfaite maîtrise de la problématique et des enjeux de la nutrition;
- Connaissance des politiques et documents de référence en nutrition au Burkina-Faso
- Expérience professionnelle dans la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de projets ;
- Expérience et capacité de transfert de compétence, formation et renforcement des capacités sur le mode du coaching ;
- Expérience dans le développement de partenariat avec les services étatiques, les collectivités territoriales, ou autres acteurs de développement ;
- Bonne connaissance du contexte du Sud-Ouest et/ou du Sahel est un atout
- Avoir une bonne compétence dans l'utilisation de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, internet).
- Avoir une bonne capacité d'analyse et de reporting
- Avoir une bonne capacité en écriture de projets
- Avoir une expérience de travail avec des ONG humanitaires et surtout la Croix-Rouge est un atout;
- **Les candidatures féminines sont fortement encouragées**

### ▪ **Autres habilités et qualités requises :**

- S'identifier aux valeurs et principes humanitaires de la Croix-Rouge ;
- Etre de bonne moralité;

- Attitude pro active dans son travail quotidien ;
- Etre respectueux des autres et des autres cultures
- Avoir le sens de la confidentialité ;
- Forte aptitude à travailler en équipe et à animer une équipe
- Etre capable de motiver et d'accompagner les agents sur le terrain
- Rigueur et sens de l'organisation, Capacité de négociation
- Autonomie et résistance au stress, Maîtrise de la gestion des priorités
- Créativité, Mobilité et Rigueur, Force de proposition importante- Flexibilité-
- Aptitude au coaching, Ouverture d'esprit, **Disponibilité immédiate.**

Ouagadougou, le 23 mai 2018

