



**AVIS DE RECRUTEMENT D'UN (E) ANIMATEUR/TRICE POUR LE COMPTE DU
PROJET «RENFORCEMENT DE LA RÉSILIENCE DE 300 FAMILLES DANS LES
COMMUNAUTÉS VULNÉRABLES À L'INSÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET
NUTRITIONNELLE DANS LA RÉGION SAHEL, YAGHA»**

I - CONTEXTE DU POSTE/MANDAT

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet « RENFORCEMENT DE LA RÉSILIENCE DE 300 FAMILLES DANS LES COMMUNAUTÉS VULNÉRABLES À L'INSÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET NUTRITIONNELLE DANS LA RÉGION SAHEL, YAGHA », la Croix-Rouge Burkinabè en collaboration avec la Croix-Rouge Espagnole recherche des candidatures pour le recrutement **d'un (e) animateur (trice)**.

II - RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

- **Titre** : « Animateur »
- **Supérieur hiérarchique** : Chef de projet
- **Type de contrat** : Contrat à durée déterminée de **24 mois**
- **Lieu d'affectation** : Province du Yagha (Sebba)
- **Date de prise de fonction** : Mars 2018

III - PROFIL ET QUALIFICATION REQUIS

Qualifications essentielles :

- Titulaire d'un diplôme BAC ;
- Expérience demandée d'au moins 03 ans dans le domaine de la promotion à l'hygiène et assainissement ;
- Très bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, internet) ;
- Connaissances et expérience sur les approches PHAST et ATPC.

Compétences recherchées :

- Capacité de travail en équipe et sous pression ;
- Bonnes relations interpersonnelles ;
- Sens de l'organisation, rigueur, diplomatie, adaptabilité et flexibilité ;
- Capacité de négociation ;
- Etre de nationalité burkinabè ;
- Etre courtois et sociable ;
- Etre de bonne moralité ;
- Etre immédiatement disponible.
- Capacité de gestion;
- Connaissance de la langue fulfuldé et la maîtrise de la langue française

- NB : - Résider dans la localité est un atout ;
- Etre volontaire actif de la Croix-Rouge Burkinabé est également un atout.

IV. DESCRIPTION DES TACHES

Sous la responsabilité du Chef de Projet et sous la coordination de l'animateur principal, l'animateur aura pour mission d'exécuter les tâches suivantes :

- Elaborer son planning hebdomadaire selon les priorités et la plan de travail mensuel ;
- Mobiliser les communautés sur la promotion de l'hygiène et l'assainissement ;
- Respecter les planifications opérationnelles qui assurent une bonne démarche du projet ;
- Identifier les besoins des communautés bénéficiaires ;
- Contribuer à l'identification des groups influents et leader communautaires pour la mobilisation communautaire autour des activités de promotion à l'hygiène et d'assainissement ;
- Participer à l'élaboration des Plans d'Actions des Villages ;
- Organiser des séances d'animation et de sensibilisation sur l'IEC sur l'hygiène et l'assainissement dans les villages, les CSPS et les écoles cibles ;
- Procéder au déroulement de l'approche ATPC/PHAST dans les villages, les CSPS et les écoles d'intervention ;
- Faire le suivi post déclenchement jusqu'à la déclaration de l'état FDAL dans les villages ;
- Faire le suivi et monitoring des latrines familial ;
- Rédiger les différents rapports périodes (mensuel, trimestriel, annuel) d'activités et autres documents ;
- Suivre l'exécution des activités et rendre compte ;
- Collecter et transmettre les données mensuels et trimestriels pour le suivi des indicateurs ;
- Former et mettre en place/redynamiser les Associations d'Usager de l'Eau ;
- Accompagner les AUE jusqu'à la délivrance des récépissés e ouverture des comptes ;
- Appuyer les écoles et villages pour la réalisation des tippy-tap dans les écoles, les villages et les CSPS (après le déclenchement).

V - COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE

Tout dossier de candidature doit comprendre obligatoirement :

- Une demande manuscrite signée par le postulant et adressée au Monsieur le Secrétaire Général de la Croix-Rouge Burkinabé ;
- Un Curriculum Vitae daté et signé ;
- Une lettre de motivation signée ;
- Une copie légalisée du diplôme exigé ;
- Un extrait d'acte de naissance ou le jugement supplétif en tenant lieu (à compléter en cas d'admission) ;
- Un certificat de nationalité burkinabè ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois mois (à compléter en cas d'admission) ;
- Les attestations de stage et/ou certificat de travail ;
- Toute autre pièce jugée indispensable au bon choix du candidat ;
- Référence de trois personnes.

VI - DATE LIMITE DE DÉPÔT DE DOSSIERS

Les dossiers doivent être adressés sous pli fermé à Monsieur le Secrétaire Général de la Croix-Rouge Burkinabè avec la mention « Recrutement d'un (e) Animateur/trice pour le compte du Projet « RENFORCEMENT DE LA RÉSILIENCE DE 300 FAMILLES DANS LES COMMUNAUTÉS VULNÉRABLES À L'INSÉCURITÉ ALIMENTAIRE ET NUTRITIONNELLE DANS LA RÉGION SAHEL, YAGHA » et déposés au plus tard le **jeudi 15 février 2018 à 16 H 00** au siège de la Croix-Rouge Burkinabè sis au secteur 13, à la Zone du Bois (Ouagadougou).

VII - PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Présélection sur dossier et un entretien oral avec un jury.

NB : Seuls les candidats présélectionnés seront contactés par téléphone.

VIII -RESERVE

La Société Nationale se réserve le droit de ne donner suite à tout ou une partie du présent appel à candidature.

NB : Seuls les vingt cinq (25) premiers dossiers seront recevables.

Ouagadougou, le 30 janvier 2018

Le Secrétaire Général



W. Lazare ZOUNGRANA
Chevalier de l'Ordre National