



FICHE DE POSTE : SUPERVISEUR ANJE

Titulaire du poste
Intitulé du poste : Superviseur ANJE
Employeur : Croix-Rouge Burkinabè (CRBF), sis au secteur 22, Avenue de la Croix-Rouge, 01 B.P. 4404 Ouagadougou, Burkina Faso
Nature du contrat : Contrat à durée Déterminée (CDD) de droit burkinabè
Durée du contrat : 2ans renouvelables avec possibilité de prolongation selon les performances individuelles et la disponibilité des financements
Base de travail : province du Poni dans la région du Sud-Ouest
Liens hiérarchiques Le Superviseur ANJE travaille sous la responsabilité directe du Chef de projet
Liens fonctionnels Le Superviseur ANJE travaille en collaboration étroite avec les autres responsables de volet, les volontaires de la Croix Rouge et des Organisations à base communautaire, les Infirmiers Chef de Poste des CSPS et autres partenaires locaux.

Contexte du poste

Dans le cadre de son appui à l'Etat Burkinabè pour l'amélioration des conditions de vie des populations vulnérables, la Croix Rouge Burkinabè (CRBF) en partenariat avec les Sociétés Nationales de la Croix Rouge de Belgique (CRB) et d'Espagne (CRE) met en œuvre un Projet PASANAD Nutrition dans la province du Poni intitulé « **Amélioration de la prévention de la malnutrition chronique dans la province de Poni, région du Sud-Ouest au Burkina-Faso** ».

Ce projet financé en grande partie par l'Union Européenne vise à contribuer à la réduction d'au moins 40% de la malnutrition chronique chez les enfants de 0 à 59 mois dans les provinces du Poni et de la Comoé d'ici à 2022.

Il sera mis en œuvre en collaboration avec les services déconcentrés de l'Etat, les Organisations à base locale, les collectivités territoriales et les communautés.

❖ **Finalité du poste :** l'objectif du poste est d'assurer la mise en œuvre opérationnelle efficace et efficiente de la composante promotion de l'ANJE du projet tout en assurant un encadrement et un transfert de compétences aux acteurs locaux.

❖ **Description de tâches**

Sous la supervision du Chef de projet, le Superviseur est responsable de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation du Paquet intégré des services d'ANJE (PISA) communautaire.

A ce titre, ses principales responsabilités sont les suivantes :

Responsabilité n° 1 : mise en œuvre de la composante ANJE du projet :

- Veiller à la cohérence de l'intervention avec les politiques nationales, le plan de passage à l'échelle de l'ANJE, le plan stratégique 2016-2020 de la CRBF et à la pleine implication des communautés, des collectivités locales, des services déconcentrés/décentralisés de l'Etat dans la définition, la mise en œuvre et le suivi-évaluation de la composante ANJE du projet ;
- Veiller à l'intégration des différentes composantes du projet dans la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du projet
- Réaliser une planification opérationnelle des activités et des ressources de la composante ANJE du projet en collaboration avec les autres membres de l'équipe ;
- Participer au recrutement, à la formation et à la supervision des volontaires des Organisations à Base Communautaire (OBC), des comités locaux de la CR, des relais communautaires et des agents de santé pour la mise en œuvre de la composante ANJE du projet
- Mettre en place des GASPA selon la stratégie nationale ANJE et suivi des activités auprès des bénéficiaires ;
- Conscientiser et impliquer les hommes et les grand-mères dans la promotion de l'ANJE (« approche école des maris ») ;
- Appuyer le renforcement des capacités de production d'une unité de production locale de farines infantiles fortifiées, l'organisation de circuits de distribution et de commercialisation en collaboration avec le prestataire retenu ;
- Appuyer la réalisation des actions de communication interpersonnelle et de mass média sur les thématiques prioritaires du projet ;
- Appuyer la mise en place d'un plan de mobilisation communautaire en faveur de la résilience dans certains villages pilotes ;
- Renforcer les compétences des élus locaux et responsables des services déconcentrés de l'Etat en matière de nutrition et d'ANJE ;
- Accompagner les actions de plaidoyer local en faveur de la lutte contre la malnutrition.

Responsabilité n° 2 : Suivi-évaluation et capitalisation de la composante ANJE du projet :

- Participer à la mise en place des outils de suivi-évaluation (élaboration et validation du plan de suivi et d'évaluation, cadre de mesure de rendements du projet, bases de données, outils de collecte des données, formats de rapports périodiques internes : hebdomadaires, mensuels, trimestriels et annuels...) en collaboration avec le Responsable suivi évaluation;
- Appuyer l'encadrement des équipes dans la collecte des données en lien avec la composante ANJE et veiller au respect des délais requis ;
- Veiller à la qualité des données rapportées par les acteurs en collaboration avec le Responsable suivi évaluation;
- Participer à l'analyse des données, l'identification des goulots d'étranglement et à la proposition des solutions;
- Participer à l'élaboration des rapports périodiques (hebdomadaires, mensuels, trimestriels, annuels...) de la composante sécurité alimentaire et moyens d'existence et les soumettre à temps au Chef de Projet ;
- Transmettre dans les délais les bases de données à jour de la composante ANJE au Responsable suivi évaluation du projet;
- Informer à temps le Chef de projet des problèmes rencontrés lors de la conduite des activités sur le terrain et proposer des stratégies correctrices;
- Participer au suivi du calendrier saisonnier et des risques du projet dans sa zone d'intervention
- Participer aux enquêtes/évaluations sur le terrain dans le cadre du projet ;
- Participer à la rédaction des rapports bailleurs (RI, RF)
- Assurer la documentation/capitalisation des activités et bonnes pratiques de la composante ANJE du projet ;
- Participer à l'écriture/la définition des nouveaux projets sur la promotion de l'ANJE

Responsabilité n° 3 : Participation à la gestion administrative, financière, logistique et des Ressources Humaines pour la mise en oeuvre de la composante ANJE

- Participer au recrutement des volontaires à impliquer dans le cadre du projet
- Appliquer et veiller au respect des procédures financières et administratives de la Croix Rouge Burkinabè ;
- Elaborer et transmettre à temps au Chef de projet les budgets prévisionnels de la composante ANJE du projet ;
- Participer à l'élaboration des budgets prévisionnels mensuels, au suivi du budget alloué et au suivi logistique en collaboration avec le chef de projet pour favoriser le bon déroulement des activités et éviter les sous ou sur dépassements des lignes budgétaires.
- Fournir à temps au Chef de projet l'expression des besoins logistiques pour le bon déroulement des activités de la composante ANJE ;
- Participer aux rencontres de coordination interne du projet.

Responsabilité n° 4 : Représentation, visibilité, communication, partenariat et gestion de la sécurité :

- Représenter la CRBF lors de ses sorties sur le terrain au niveau local;
- Participer à la visibilité des actions de la Croix Rouge Burkinabè et de ses partenaires/bailleurs;
- Participer aux rencontres de coordination avec les partenaires au niveau local ;
- Veiller à la transmission des informations sur la sécurité au Chef de projet et au respect des règles sécuritaires ;
- Assurer une excellente communication avec les partenaires impliqués dans la mise en oeuvre de la composante ANJE
- Garantir une bonne collaboration avec les acteurs étatiques, communautaires et les comités provinciaux CR impliqués dans la mise en oeuvre de la composante ANJE
- Veiller à la complémentarité et à la synergie des interventions en interne et avec les autres intervenants sur le terrain ;
- Assurer un transfert de compétences et de responsabilités aux acteurs locaux dans l'optique d'une pérennisation des acquis de la composante ANJE du projet.

Nota bene : le Superviseur ANJE pourra être amené à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre de ses compétences par son supérieur hiérarchique ou le comité provincial CR.

❖ **Profil et expériences requis**

▪ **Diplôme / Niveau d'études / formations indispensables :**

- Etre titulaire d'un diplôme de niveau Bac+3 en santé/nutrition ou autre diplôme équivalent ;
- Formation et expérience sur la stratégie ANJE obligatoires
- Bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, internet)

▪ **Expériences professionnelles et connaissances spécifiques**

- Solide expérience (d'au moins 5 ans) dans la mise en place des approches communautaires en santé/nutrition dont trois (03) ans dans un poste similaire (Superviseur);
- Expérience d'au moins 2 ans dans la mise en oeuvre de l'approche GASPA
- Maîtrise des techniques de dépistage de la malnutrition aigue;
- Bonne connaissance sur la nutrition
- Connaissance sur la production de la farine enrichie est un atout

- Expérience en gestion axée sur les résultats ;
- Expérience dans le domaine de la sécurité alimentaire est un atout
- Expérience dans les domaines de l'hygiène-assainissement et santé de la reproduction ;
- Expérience avérée en formation/andragogie et transfert de compétence aux acteurs locaux ;
- Expérience dans le développement de partenariat avec les services étatiques, les collectivités territoriales, le privé ou autres acteurs de développement ;
- Expérience en communication interpersonnelle et de masse ;
- Expérience de travail/volontariat avec les ONG et tout particulièrement la Croix-Rouge est un atout.

▪ **Autres habilités et qualités requises :**

- Autonomie et résistance au stress- Créativité – Proactivité - Mobilité – Rigueur – Organisation- Maîtrise de la gestion des priorités-Forte aptitude à travailler en équipe et à animer une équipe – Communication et diplomatie – Capacité de négociation-Capacité à travailler sous pression-Bonne capacité rédactionnelle- Leadership -Culture du résultat-Capacité rédactionnelle-Aptitude à se déplacer en moto -Flexibilité- Aptitude au coaching-Ouverture d'esprit-Maîtrise orale et écrite de la langue française-Maîtrise d'au moins une des langues locales est un atout Capacité à motiver les équipes et les partenaires, Capacité d'analyse et de proposition de solutions réalistes-Engagement à respecter les principes du mouvement international Croix Rouge-Disponibilité immédiate.

Ouagadougou, le 2018

Le Secrétaire Général

W. Lazare ZOUNGRANA

Chevalier de l'Ordre National