



FICHE DE POSTE : Responsable Suivi et évaluation du projet PASANAD Nutrition Poni

Titulaire du poste
Intitulé du poste : Responsable Suivi et évaluation du projet PASANAD Nutrition Poni
Employeur : Croix-Rouge Burkinabè (CRBF), sis au secteur 22, Avenue de la Croix-Rouge, 01 B.P. 4404 Ouagadougou, Burkina Faso
Nature du contrat : Contrat à durée Déterminée (CDD) de droit burkinabè
Durée du contrat : 2ans renouvelables avec possibilité de prolongation selon les performances individuelles et la disponibilité des financements
Base de travail : province du Poni dans la région du Sud-Ouest
Liens hiérarchiques Le Responsable Suivi et évaluation travaille sous la responsabilité directe du Chef de projet
Liens fonctionnels Le Responsable Suivi et évaluation travaille en collaboration étroite avec les autres responsables de volet, les responsables de gestion des données des districts et de la DRS et d'autres partenaires locaux.

Contexte du poste

Dans le cadre de son appui à l'Etat Burkinabè pour l'amélioration des conditions de vie des populations vulnérables, la Croix Rouge Burkinabè (CRBF) en partenariat avec les Sociétés Nationales de la Croix Rouge de Belgique (CRB) et d'Espagne (CRE) met en œuvre un Projet PASANAD Nutrition dans la province du Poni intitulé « **Amélioration de la prévention de la malnutrition chronique dans la province de Poni, région du Sud-Ouest au Burkina-Faso** ».

Ce projet financé en grande partie par l'Union Européenne vise à contribuer à la réduction d'au moins 40% de la malnutrition chronique chez les enfants de 0 à 59 mois dans les provinces du Poni et de la Comoé d'ici à 2022.

Il sera mis en oeuvre en collaboration avec les services déconcentrés de l'Etat, les Organisations à base locale, les collectivités territoriales et les communautés.

❖ **Finalité du poste** : l'objectif du poste est d'assurer le suivi, l'évaluation et la capitalisation du projet PASANAD Nutrition dans le Poni.

❖ Description de tâches

Sous la supervision du Chef de projet, le **Responsable Suivi et évaluation assure** est responsable de l'efficacité du système de suivi-évaluation du projet PASANAD dans la province du Poni.

A ce titre, ses principales responsabilités sont les suivantes :

Responsabilité n° 1 : mise en place du système de suivi-évaluation du projet:

- Elaborer/finaliser le cadre de mesure de rendements du projet ;
- Proposer une base de données en conformité avec les besoins d'informations du projet;
- Elaborer/amender et mettre à disposition les outils de collecte des données et les formats de rapports périodiques internes (hebdomadaires, mensuels, trimestriels et annuels);
- Faire le briefing de l'équipe du projet sur les indicateurs, les données à collecter et les outils;
- Mettre en place un dispositif de contrôle de la qualité des données impliquant les partenaires locaux ;
- Elaborer et faire valider par l'équipe support en central le plan de suivi-évaluation du projet.

Responsabilité n° 2: Gestion & analyse des données et capitalisation du projet :

- Centraliser dans les délais requis toutes les données du projet ;
- Saisir/vérifier et valider les données du projet ;
- Rechercher les données manquantes utiles pour le suivi du projet ;
- Tenir à jour des bases de données du projet ;
- Effectuer des sorties de suivi des activités et de contrôle de qualité des données ;
- Analyser les données et identifier les goulots d'étranglement à soumettre au Chef du projet ;
- Faire des feed-back réguliers aux équipes sur les progrès et les insuffisances dans la collecte des données;
- Assurer la documentation des activités et bonnes pratiques du projet ;
- Capitaliser et diffuser les leçons apprises ainsi que les bonnes pratiques ;

Responsabilité n° 3 : Contribution à la gestion du projet, à la coordination interne et externe :

- Appuyer le recrutement des OBC et de leurs volontaires
- Appuyer le Chef de projet dans la planification périodique des activités du projet;
- Appuyer le renforcement des capacités des acteurs locaux dans le domaine de ces compétences

- Elaborer les bilans physiques en faisant des analyses pertinentes à soumettre au Chef de projet ;
- Elaborer et transmettre son planning hebdomadaire à temps;
- Fournir à temps l'expression des besoins nécessaires pour le bon déroulement des activités de suivi et d'évaluation ;
- Consolider et transmettre à temps les rapports périodiques au Chef de projet ;
- Participer à la rédaction des rapports bailleurs (rapports annuels et final);
- Conduire les enquêtes/évaluations dans le cadre du projet ;
- Informer à temps le Chef de projet des problèmes rencontrés lors de la conduite des activités sur le terrain et proposer des stratégies correctrices;
- Assurer une excellente communication avec les équipes de santé, les volontaires et les membres d'OBC;
- Participer activement aux rencontres de suivi périodique du projet ;
- Veiller à la complémentarité et à la synergie des interventions avec les autres intervenants sur le terrain ;
- Assurer le suivi du calendrier saisonnier et des risques du projet
- Assurer un transfert de compétences et de responsabilités aux acteurs locaux en matière de suivi et d'évaluation dans l'optique d'une pérennisation des acquis du projet.
- Assister le chef de projet dans l'organisation des activités et le pilotage du projet

Responsabilité n° 3 : Appui à la gestion administrative, financière, logistique

- Participer au recrutement du personnel et des volontaires dans le cadre du projet
- Appliquer et veiller au respect des procédures administratives et de gestion des Ressources Humaines de la Croix Rouge Burkinabè ;
- Elaborer les budgets prévisionnels mensuels, le suivi du budget alloué et le suivi logistique en collaboration avec la comptabilité du projet pour favoriser le bon déroulement des activités et éviter les sous ou sur dépassements des lignes budgétaires.
- Veiller au respect des procédures financières de la CRBF et des bailleurs de fonds ;
- Fournir à temps l'expression des besoins logistiques pour le bon déroulement des activités ;
- Suivre le mouvement des agents sur le projet (congés administratifs, absences...) ;

- Réaliser les évaluations de performances des agents avec les outils CRBF aux périodes indiquées;
- Tenir des rencontres de coordination internes avec l'équipe du projet.

Responsabilité n° 3 : Représentation, communication, partenariat et gestion de la sécurité :

- Représenter la CRBF et rendre visible ses actions et celles de ses partenaires sur le terrain ;
- Animer des ateliers de bilans et de capitalisation des acquis du projet ;
- Participer aux rencontres de coordination avec les partenaires au niveau local ;
- Garantir une bonne collaboration avec les acteurs étatiques, communautaires et les comités provinciaux CR ;
- Appuyer le suivi des accords de collaboration signés avec les partenaires locaux ;
- Veiller à la remontée d'informations sur la sécurité au Chef de projet et respecter les règles sécuritaires.

Nota bene : le Chargé de suivi-évaluation pourra être amené à effectuer toutes autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre de ses compétences par son supérieur hiérarchique ou le comité provincial CR.

❖ **Profil et expériences requis**

➤ **Diplôme / Niveau d'études / formations indispensables :**

- Etre titulaire d'un diplôme du niveau Bac+4 en statistique, épidémiologie, démographie ou autres domaines similaires.
- Formation sur le suivi-évaluation des projets/programmes obligatoire
- Expérience en création et gestion de bases de données
- Formation en santé/nutrition/sécurité alimentaire
- Excellente maîtrise de l'outil informatique (logiciels d'analyse statistique : SPSS, Sphinx, Epi-Info... ainsi que Word, **Excel avancé**, PowerPoint, internet, cartographie) ;

➤ **Expériences professionnelles et connaissances spécifiques**

- Expérience dans un poste similaire exigée
- Solide expérience (d’au moins 5 ans) dans la création et gestion des bases de données de santé/nutrition;
- Connaissance de la nutrition est un atout
- Expérience en promotion de l’ANJE est un atout
- Maîtrise des indicateurs de santé/nutrition et sécurité alimentaire
- Expérience indispensable dans la conduite des enquêtes/évaluations ;
- Expérience indispensable en analyse des données quantitatives et qualitatives
- Expérience indispensable dans l’élaboration de rapports narratifs;
- Expérience en formation/andragogie et transfert de compétences aux acteurs locaux ;
- Une expérience préalable avec des ONG ou la Croix Rouge est également un atout.

➤ **Autres habilités et qualités requises :**

Autonomie et résistance au stress- Créativité – Proactivité - Mobilité – Rigueur – Organisation- Maîtrise de la gestion des priorités-Forte aptitude à travailler en équipe et à animer une équipe – Communication et diplomatie – Capacité de négociation-Capacité à travailler sous pression-Bonne capacité rédactionnelle- Leadership -Culture du résultat-Capacité rédactionnelle-Aptitude à se déplacer en moto -Flexibilité- Aptitude au coaching- Ouverture d’esprit-Maîtrise orale et écrite de la langue française-Maîtrise d’au moins une des langues locales est un atout Capacité à motiver les équipes et les partenaires, Capacité d’analyse et de proposition de solutions réalistes-Engagement à respecter les principes du mouvement international Croix Rouge-Disponibilité immédiate.

Ouagadougou, le 2018

Le Secrétaire Général

W. Lazare ZOUNGRANA
Chevalier de l’Ordre National